

次世代育成支援のための行動計画

日通旅行株式会社は、次世代育成支援対策推進法に基づき、「全ての社員が、仕事と生活の調和を目指し、その能力を業務に充分発揮できる」ように、次の行動計画を策定します。

記

1. 計画期間

2015年4月1日より2020年3月31日までの5年間

2. 内容

目標1

産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行います。

○ 目標1を達成するための対策

- ・ 2015年4月 ～

出産休暇関係および育児休業制度や関連情報等、育児に関する事項を社内ホームページに掲載し、従業員に周知し職場内での理解・意識の醸成をはかります。(育児休業中における処遇および育児休業後の勤務時間等の労働条件を周知します。)

目標2

所定外労働の削減に向けた意識啓発等を実施します。

○ 目標2を達成するための対策

- ・ 2015年4月 ～

所定外労働時間削減のため、定時退社デーの設定・周知を行います。また総労働時間短縮の取り組みとして、年次有給休暇の取得促進およびリフレッシュ休暇や褒賞休暇の完全取得に向けた取り組みを実施します。(取得状況の把握および取得促進を行います。)

以上